



ZAVOD ZA HITNU MEDICINU
ŠIBENSKO-KNINSKE ŽUPANIJE

Narodnog preporoda 1, 22000 Šibenik, tel: 022/244-818, fax: 022/334-479, IBAN: HR8024070001100370978 OIB: 74580523423

Šibenik, 18.12.2024.

OBAVIJESTI I UPUTE O TESTIRANJU ZA RADNO MJESTO medicinska sestra/tehničar u djelatnosti sanitetskog prijevoza

Povjerenstvo za provedbu natječaja za prijam u radni odnos na radno mjesto:

Medicinska sestra/tehničar ili zdravstveni radnik (m/ž) u **djelatnosti sanitetskog prijevoza**

- 4 izvršitelja na neodređeno vrijeme za rad u Šibeniku
- 1 izvršitelj na određeno vrijeme za rad u Drnišu

objavljenog u „Narodnim novinama“ br. 137/2024 dana 29. studenog 2024. godine informira kandidate koji su podnijeli pravovremene i potpune prijave, te koji ispunjavaju propisane formalne uvjete po natječaju.

Testiranje, pisani dio će se održati dana **23. prosinca 2024. godine (ponedjeljak) u 09,00 sati** u prostoriji uprave Zavoda za hitnu medicinu Šibensko-kninske županije **na adresi Narodnog preporoda 1 u Šibeniku**. O terminu održavanja testiranja kandidati koji su pravodobno podnijeli prijave i ispunjavaju uvjete objavljene u natječaju bit će obaviješteni i putem elektroničke pošte ili telefonom.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati važeću osobnu iskaznicu i sami snose troškove dolaska i prisustvovanja testiranju.

Kandidat koji nije pristupio testiranju smatra se da je povukao prijavu na javni natječaj i više se neće smatrati kandidatom.

Raspored i sadržaj testiranja

Testiranje će se provesti na slijedeći način:

1. Pismena provjera znanja – provjera znanja bitnih za obavljanje radnog mjesta medicinska sestra/tehničar
2. Razgovor (intervju) s kandidatima – o interesu, profesionalnim ciljevima, motivaciji za rad na radnom mjestu medicinska sestra/tehničar i stečenom radnom iskustvu u struci te rezultatima ostvarenim u dosadašnjem radu.

Izvori za pripremu provjere znanja su:

- Knjiga Temeljni hitni medicinski postupci, objavljena na stranicama Hrvatskog zavoda za hitnu medicinu:
<https://www.hzhm.hr/source/knjige/temeljni-hitni-medicinski-postupci.pdf>
- Zakon o sestinstvu („Narodne novine“ broj 121/03, 117/08, 57/11)

Pravila testiranja

Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.

Po utvrđivanju identiteta kandidata započet će se s testiranjem.

Za pismenu provjeru znanja kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja koja su jednaka za sve kandidate.

Pismena provjera znanja za kandidate sastoji se od provjere znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta medicinska sestra/tehničar kroz deset pitanja. Svako točno pitanje kandidatu donosi 1 bod.

Pismena provjera znanja ukupno traje 45 minuta.

Za vrijeme pismene provjere znanja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja
- razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red.

Ukoliko kandidat postupi na nedopušteni prethodno opisani način bit će udaljen s testiranja, a njegov/njezin rezultat Povjerenstvo neće niti ocjenjivati, te će se smatrati da je kandidat povukao prijavu na natječaj.

Kandidati koji su na pismenom testu ostvarili najmanje 5 bodova bit će nakon pregleda testa usmeno obaviješteni o rezultatima testiranja, te će biti pozvani na razgovor s Povjerenstvom.

Povjerenstvo/razgovor s kandidatima utvrđuje interes, profesionalne ciljeve i motivaciju istih za rad na radnom mjestu medicinska sestra/tehničar, kao i stečeno radno iskustvo u struci te rezultate ostvarene u dosadašnjem radu.

Nakon provedenog intervjua Povjerenstvo će bodovati razgovor sa svakim kandidatom.

Povjerenstvo dostavlja ravnatelju Zavoda za hitnu medicinu Šibensko-kninske županije Izvješće o provedenom postupku uz koje prilaže i rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja i razgovoru, a koji donosi odluku o prijemu na radno mjesto izabranog kandidata.

Popis kandidata koji udovoljavaju uvjetima natječaja:

1. A.P. (2001) iz Drniša

Povjerenstvo za provedbu natječaja